

ダイバーシティの推進

職員一人ひとりが活躍できる職場づくりの実現に向けて、さまざまな取組みを実施しています。

● 女性管理職の積極的登用

「管理職に占める女性の割合7%以上(2023年4月時点)」を目標^(注)に掲げ、登用を進めています。

(注)「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)に基づく行動計画

● ライフステージに応じた両立支援策の整備

就労継続を支援するため、「結婚」「出産」「育児」「介護」「配偶者の転勤」に対応した転勤特例制度を設けるほか、柔軟な働き方を実現するため、ライフステージに応じた両立支援策を整備しています。

● 多様な人材が活躍できる職場づくり

コロナ禍における環境変化を踏まえ、テレワーク等のデジタル技術を活用した新しい働き方を推進し、多様な人材が安心して最大限に能力を発揮できる職場づくりに取り組んでいます。

リスク管理及びコンプライアンス態勢の整備・強化

● リスク管理及びコンプライアンスについては、内部管理上重点的に取り組むべき分野として定めており、公庫全体の経営として把握し、又は管理すべきものをコーポレート・ガバナンス委員会で審議する態勢を構築しています。

● このコーポレート・ガバナンス委員会において年度ごとにリスク管理プログラム及びコンプライアンス・プログラムを審議の上定め、その進捗状況を定期的に報告し、リスク管理及びコンプライアンス態勢に係る必要な整備・強化を行っています。



詳しくは日本公庫ホームページをご覧ください

<https://www.jfc.go.jp/>

令和3年7月発行
株式会社日本政策金融公庫 広報部
東京都千代田区大手町1-9-4 大手町フィナンシャルシティ ノースタワー